



מגדל אור

עמותת יעדים לצפון

עיוורון ולקויות ראייה בגיל עבודה :

היבטים תפקודיים ושירותים בתעסוקה



פריסה ארצית



60 שנות פעילות סל שירותים רחב



מרכז רב-שירותי, הפועל לקידום של

אנשים עם לקויות ראייה או עיוורון

המרכז מהווה חלק מפעילותה של עמותת

יעדים לצפון מיסודה של קרן רש"י. השירותים

מיועדים לכלל האנשים עם תעודת עיוור וכן

לאנשים ללא תעודת עיוור ולאנשים שמעורבים

בחייהם.

מעל ל-3,000 איש ואישה בכל הגילים ומכל רחבי הארץ וכ-2000 אנשי מקצוע צורכים מדי

שנה רצף שירותים ייחודי, הניתן תוך עבודה פרטנית עם האדם ועם הקהילה בה הוא חי.



חזון

**לאפשר לכל אדם עם עיוורון או לקות ראייה
לממש את מלוא הפוטנציאל הגלום בו כאדם.**



מענים



שימוש אפקטיבי בטכנולוגיה מסייעת

חממת הנגשה, מרכזי הדרכה
טכנולוגית, מוקד תמיכה
טכנולוגי, יחידת הנגשה דיגיטלית



שילוב בתעסוקה

שירותי אבחון תעסוקתי, הכשרות והשמה בשוק
הפתוח, תוכנית לזוו לשילוב בצה"ל, תוכנית
מנטורים, תוכנית מתנדבים מקריאים, מאגר
השאלה למעסיקים, מפעל מוגן



קידום התפקוד העצמאי

שירותי הדרכה שיקומית/ מכונים לשיקום
ראייה ירודה/ דירות מכינה לחיים עצמאיים



תחום רגשי



תחום חברתי

בית תרבות לעיוור באר שבע | תגי"ל | קבוצת
מטיילי מגדל אור | קבוצת רכיבה על אופני
טנדם | תכנית חברתית מקוונת - הרצאות
ופעילויות שונות לילדים ומבוגרים



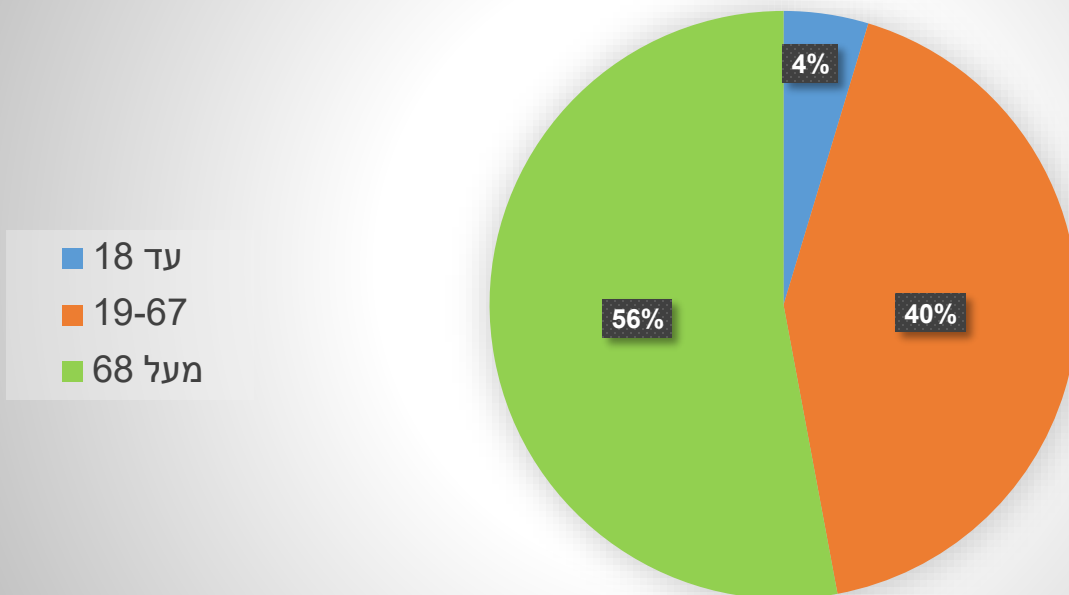
הפצת ידע

מרכז הכשרות
למעגלים תומכים,
מרכז ידע מקוון



מחזיקי תעודות עיוור

מחזיקי תעודת עיוור (נכון לינואר 2021)



23052 נושאי תעודת עיוור

- כ-10% מתוכם אנשים עם עיוורון מוחלט
- כ-1600 איש מתווספים כל שנה
- כ-75,000 איש בארץ עם לקויות ראייה ללא תעודת עיוור



נושאי תעודות עיוור נכון ל2021/1

מחוז דרום

מחוזות		אחוז
דרום	2213	10%
חיפה והצפון	7676	33%
ירושלים	3969	17%
תל אביב	9194	40%
סה"כ	23052	100%

תעודת עיוור

מדינת ישראל
משרד הרווחה / מנהל הסיוע
State of Israel
Ministry of Social Affairs

תעודת עיוור / לקוי ראייה
Certificate of Blindness/Visual Impairment

מס' תעודה: 147258

שם: ישראל ישראלי

מס. ת.ז.: 012345678

שנת לידה: 12/12/1969

בתיקף עד: 31/12/06

מדינת ישראל
משרד הרווחה / מנהל הסיוע
State of Israel
Ministry of Social Affairs

תעודת עיוור / לקוי ראייה
Certificate of Blindness/Visual Impairment

מס' תעודה: 147258

שם: ישראל ישראלי

מס. ת.ז.: 012345678

שנת לידה: 12/12/1969

בתיקף עד: צמיתות

מדינת ישראל
משרד הרווחה / מנהל הסיוע
מחלקת ליקויי ראייה

מחוז המרכז
רח' מקור חיים 35
ירושלים 93465
תל אביב-יפו 68022
טל: 03-5125719 פקס: 03-5125506

מחוז הצפון
רח' חסן שוקרי 5, בנין מאי
חיפה 33111
טל: 04-8619163 פקס: 04-8619456

מחוז הדרום
רח' התקווה 4, בנין קרית הממשלה,
ת.ד. 4241 באר שבע 84142
טל: 08-6264913 פקס: 08-6264909

משרד הרווחה שומר לעצמו את הזכות להפסיק לרדיקה תוצרת בכל עת.

תעודה זו ניתנת בהתאם לתקנה (א) לחקנת שירותי טעם ומבחי (נזקקות) חשיל מלי
המוצא תעודה זו מתבקש למסרה לאחת הכתובות הרשומות לעיל
או לתחנת המשטרה הקרובה.

מדינת ישראל
משרד הרווחה / מנהל הסיוע
מחלקת ליקויי ראייה

מחוז המרכז
רח' מקור חיים 35
ירושלים 93465
תל אביב-יפו 68022
טל: 03-5125719 פקס: 03-5125506

מחוז הצפון
רח' חסן שוקרי 5, בנין מאי
חיפה 33111
טל: 04-8619163 פקס: 04-8619456

מחוז הדרום
רח' התקווה 4, בנין קרית הממשלה,
ת.ד. 4241 באר שבע 84142
טל: 08-6264913 פקס: 08-6264909

משרד הרווחה שומר לעצמו את הזכות להפסיק לרדיקה תוצרת בכל עת.

תעודה זו ניתנת בהתאם לתקנה (א) לחקנת שירותי טעם ומבחי (נזקקות) חשיל מלי
המוצא תעודה זו מתבקש למסרה לאחת הכתובות הרשומות לעיל
או לתחנת המשטרה הקרובה.

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



3 קריטריונים לקבלת תעודת עיוור במדינת ישראל

עיוורון מוחלט

חדות ראייה

שדה ראייה

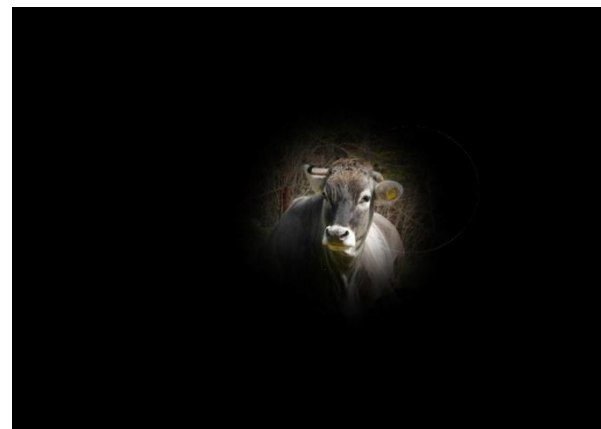
חדות ראייה לקויה

חדות ראייה שאינה עולה על 3/60, עם תיקון אופטי בעין הטובה



שדה ראייה לקוי

ו/או שדה ראייה שאינו עולה על 20 מעלות, עם תיקון
אופטי ובעין הטובה.



הבחנה בין אדם עם עיוורון מוחלט לעומת אדם עם שרידי ראייה



אדם עם שרידי ראייה

אדם עם עיוורון מוחלט

לעיתים מנסה להתבסס על
הראייה ולהימנע מטכניקות
ייעודיות ומשימוש בחושים אחרים

נזקק לתפקוד
בטכניקות ייעודיות
ומשימוש בחושים
אחרים.

תפקוד



חשש ואי וודאות מהידרדרות
הראייה
תהליך מורכב של תלות מול
עצמאות

מצב סטטי אין חשש
מהידרדרות.
לעיתים בוושה
והסתגרות

תהליך אישי רגשי



מצב לא בהיר לעתים לעצמו
ולסובבים. לעיתים מטעה

מצב בהיר לעצמו
ולסובבים

קשר מול הסביבה
החברתית



הבחנה בין עיוורון מלידה לעומת התעוורות ואיבוד ראייה במהלך החיים



עיוורון מלידה

התעוורות במהלך החיים

למידה ורכישת
מושגים

תהליך מתמשך
מרגע הלידה

מושגים קיימים

שימוש בחושים

לימוד מינקות
שימוש בחושים
מפצים

למידה והפקה של מידע מחושים
אחרים

קבלת המגבלה

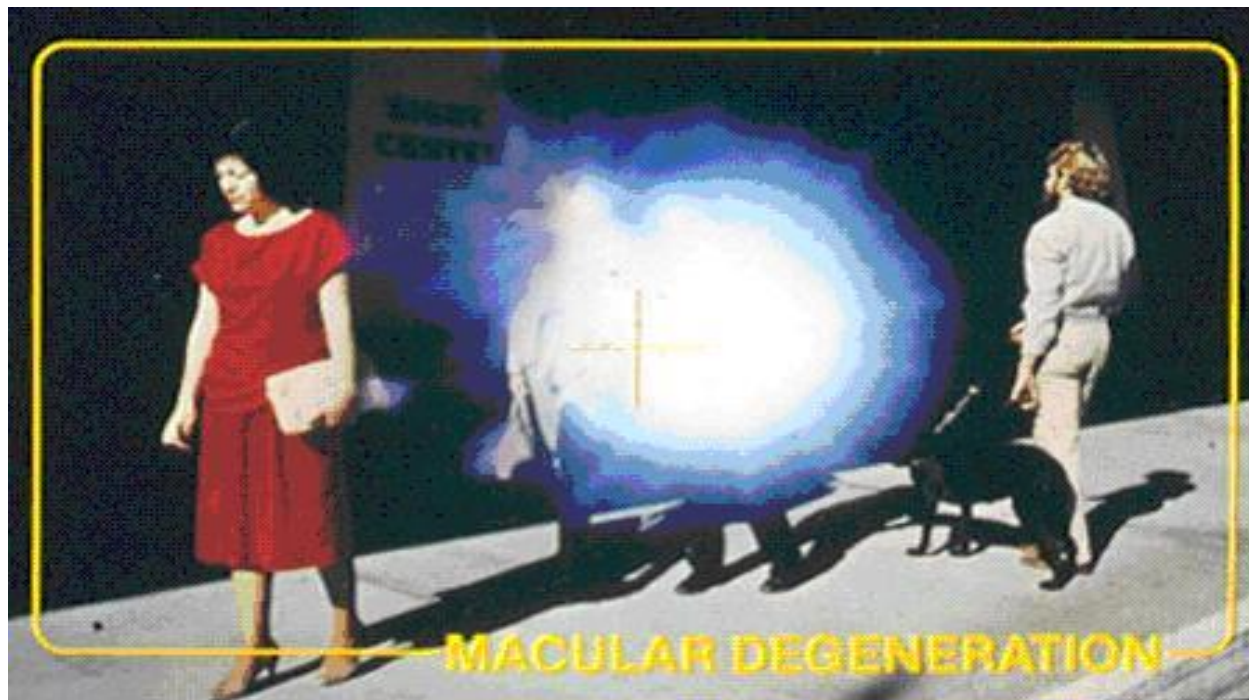
לא קיים "געגוע"
לראייה מכון שאין
קנה מידה
להשוואה, אבל קיים
תסכול בעקבות
השוני

תהליך רגשי של אובדן ואבל
עיבוד המגבלה

ניוון מקולרי גילי (נמ"ג), AMD פגיעה במקולה



זחממים תנור לחון
החלבונים במערבי
שמלי ומסיפים או
ף לקבץ יציו
, להזהר לשבו
ים תבנית, בזהירות
ז אליה את הנולד
זנור שחומם



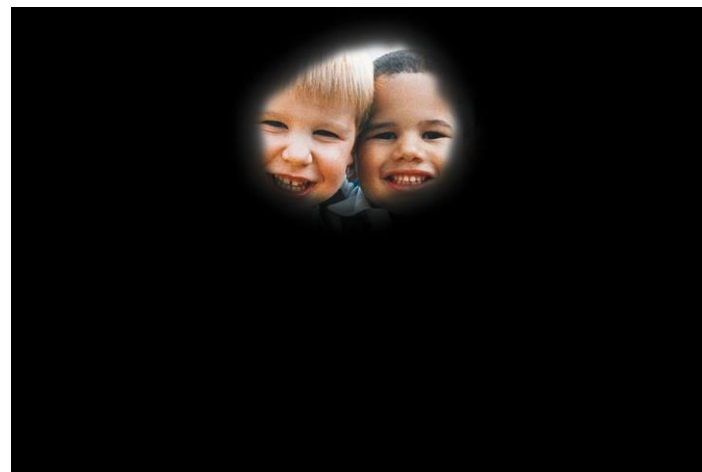
גלאוקומה – לחץ תוך עיני



כיצד רואים כשלא רואים? השפעות על התפקוד



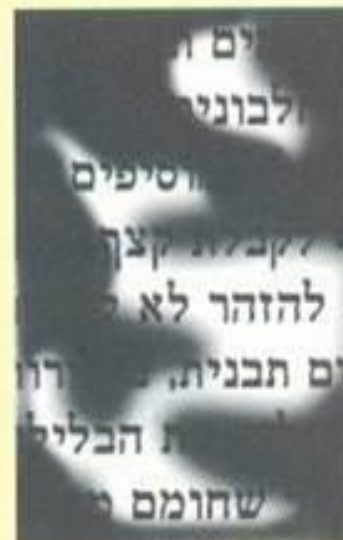
רטיניטיס פיגמנטוזה



RP - מוות של תאי הקולטנים (פוטורצפטורים) ברשתית העין

כיצד רואים כשלא רואים? השפעות על התפקוד

סכרת



כיצד רואים כשלא רואים? השפעות על התפקוד



קטארקט/חדות ראייה ירודה

[illegible]

אז מה עושים ?

הפצת ידע ושירותי אימון ושיקום לחיזוק תפקוד עצמאי



מול המעגל התומך ונותני שירות
נגישות שירות, זכויות, שירותים
וטכנולוגיות

מול האדם
רצף שירותי שיקום תפקודי, תעסוקתי
פנאי, רגשי

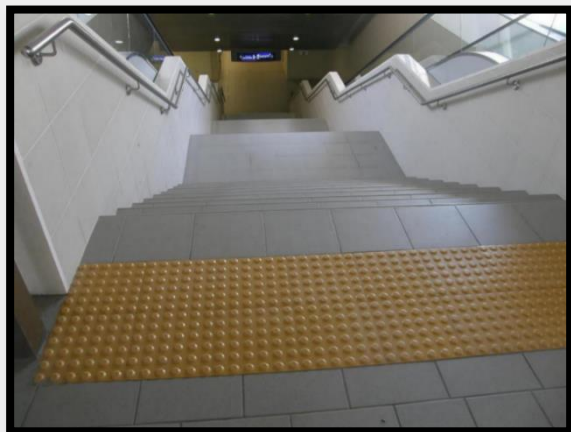
הפצת ידע מול המעגל התומך ונותני שירות



חיזוק עקרונות בנגישות שירות וסביבה
לאדם עם לקות ראייה או עיוורון



נגישות = עצמאות



**ביטוי בסביבה הפיסית
והציבורית**



**תקשורת בין אישית
ומודעות**



מסגרת חוק ותקנה



מסגרת החוק ותקנות הנגישות מחייבות כל ארגון ציבורי או פרטי אשר נותן שירות לעמוד 3 נושאים מרכזיים :

1. **הנגשת המרחב** - מתו"ס (מבנים תשתיות וסביבה)
חניות, מעברים, שירותים נגישים, מעברי חציה, מעליות, מתקני משחק
2. **הנגשת השירות** –נגישות דיגיטלית, הכוונה ושילוט, טפסים, הדרכות צוות
3. **"ייצוג הולם"** - ארגונים מעל 100 עובדים
 - ארגון פרטי - קליטת 3% עובדים עם מוגבלות
 - ארגון ציבורי גם בפחות מ-100 מחויב ב 5% + מינוי ממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות



עיוורון ולקויות ראייה - תקנות מרכזיות



- חיות שירות ומלווה
- הכוונה והתמצאות סביבה בנויה - לעמדות שירות ולמעלית
- הכוונה והתמצאות סביבה פתוחה - הכוונה ואזהרה , רמזורים
- מעלית - סביבה ופנים מעלית
- שילוט – מיקום השילוט, קונטרסטיים בצבע ותחושה
- מידע ונגישות דיגיטלית
- סדנאות התנסות חווייתיות



תקשורת בין אישית



מה לא ?

- לא לצעוק ...
- לא לחשוש משימוש בביטויים כמו "תראה", "תביט", "תסתכל"
- להימנע משימוש בביטויים לא ברורים - כמו "שם", "כאן", "את זה"
- ביצוע מחוות גוף ללא תיווך מילולי - אינם מסייעים – הושטת יד, הצבעה ו/או

הכוונה



תקשורת בין אישית

מה כן ?

✓ עשה שימוש בהנחיות מילוליות והגדרות מדויקות ומוכרות - הגדר כיוונים

ביחס לגוף האדם ולעצמים במרחב

✓ הקפד על הצגה עצמית - במקום לתת לאדם מולך לנחש מי אתה.

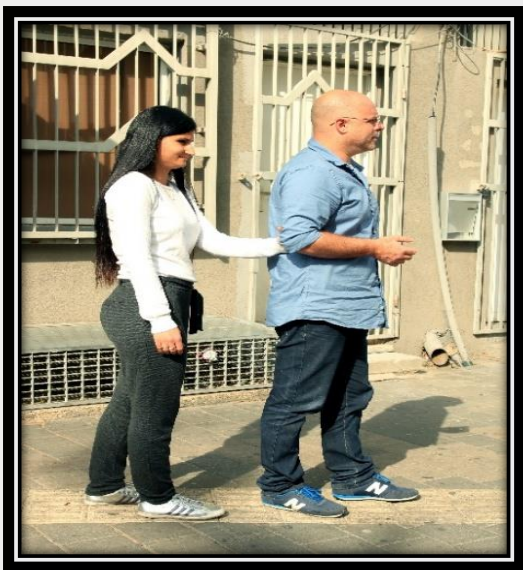
✓ יידע אדם אם אתה מתרחק ממנו, אל תשאיר אותו "לדבר אל עצמו"

✓ אם רצונך לסייע לאדם במקרה ספציפי - שאל תחילה אם זקוק לעזרה.



תקשורת פיסיית – כיצד יש לתמוך בניידות באדם עם עיוורון ?

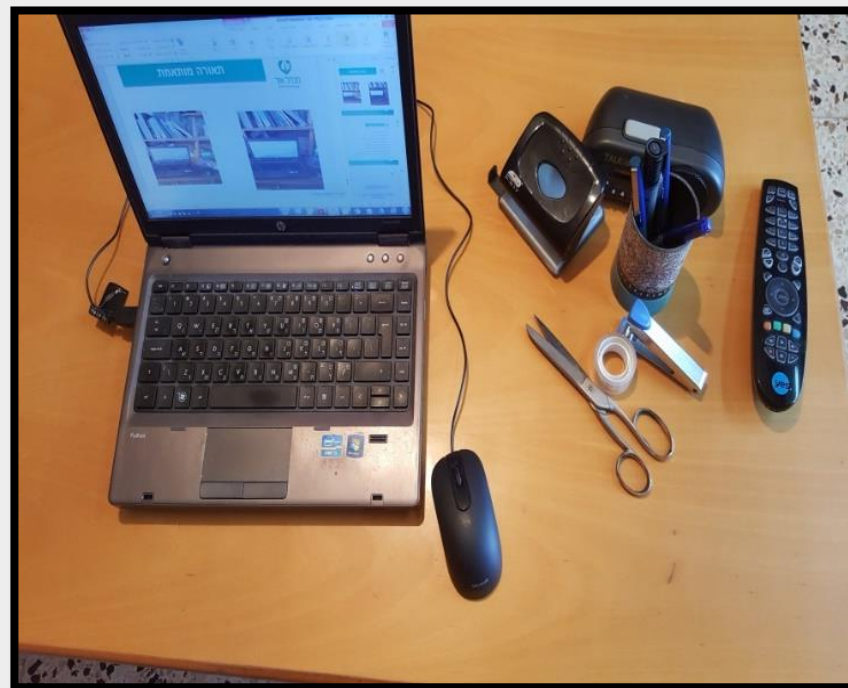
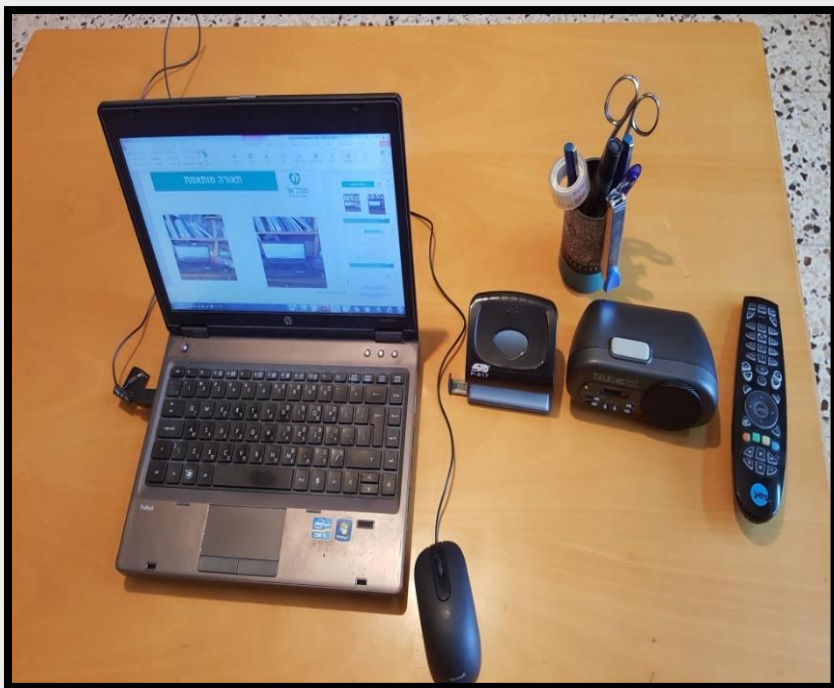




- מגע - יידע אדם בטרם אתה נוגע בגופו או בצידו
- ליווי והושבה נכונה בעזרת מגע והכוונה, לא ע"י משיכה במקל
- תשומת לב ורגישות מול מכשולי גובה
- עמוד בצד שבו האדם יכול לראות אותך ומעשיך במינימום מאמץ.



עקרונות הקביעות





קביעות באופי סימנים

מרקם, צורה וגודל - הקפדה על שימוש בקופסאות או עזרי אחסון בעלי סימן או מבנה קבוע

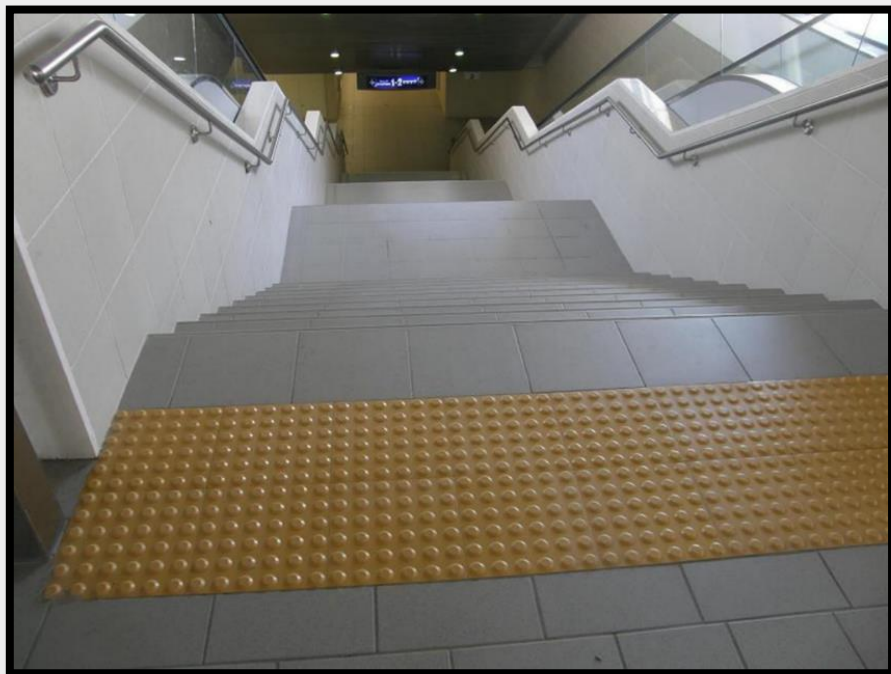
קביעות בסביבה

- מיקום הרהיטים והחפצים במקומות קבועים.
- סידור שולחן וישיבה קבוע.
- מסדרונות ומעברים ללא מכשולים ופנויים



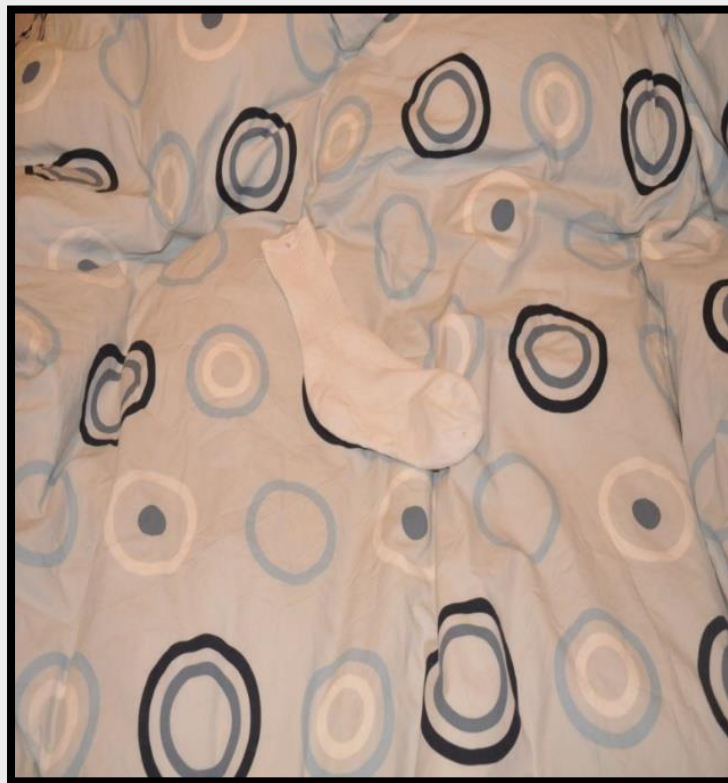


קביעות במרחב הציבורי





עקרון הניגודיות Contrast





עקרון הניגודיות Contrast





ניגודיות במרחב הציבורי





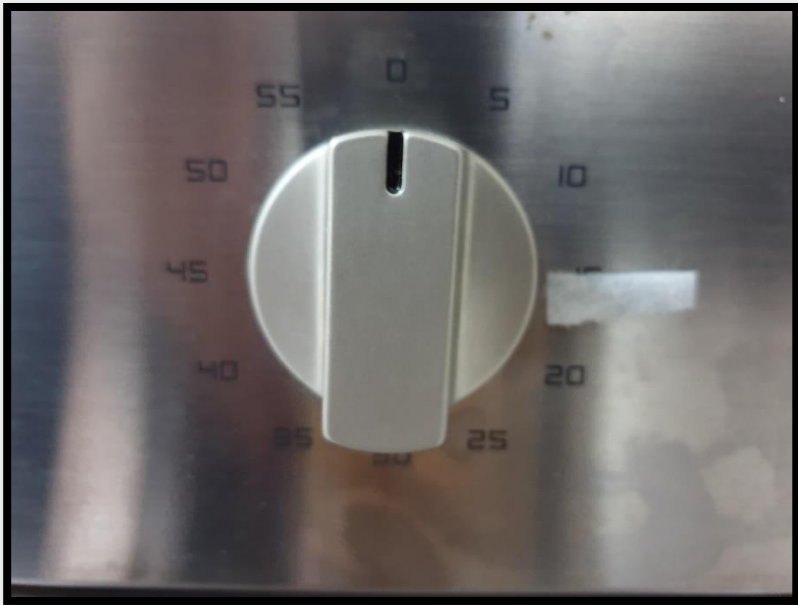
כיצד עיקרון הניגודיות רלוונטי לאדם עם עיוורון מלא ?



ניגודיות בתחושה : מרקם או גודל

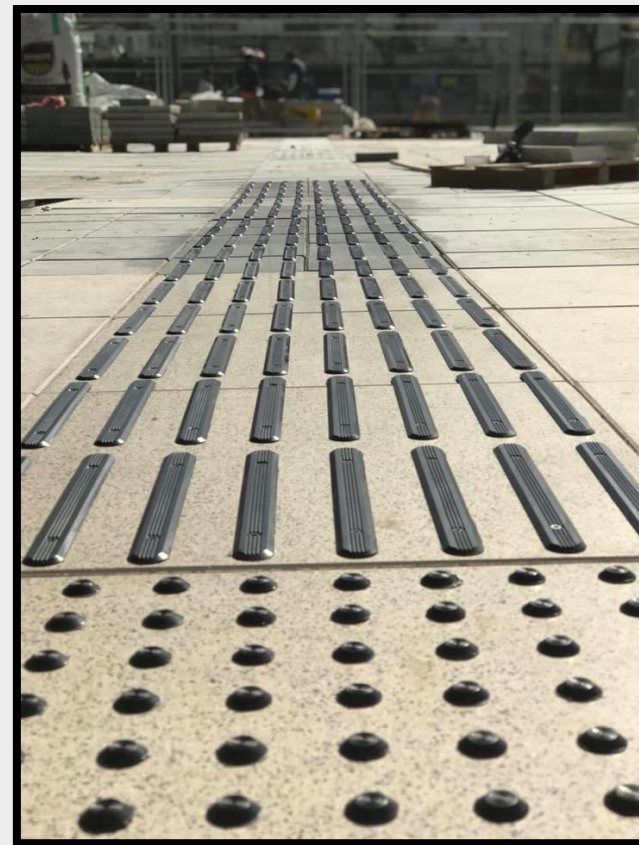
**שימוש בחפצים וסימנים בעלי מרקם וגודל שונה
סימון פריטים עם חומר מישושי אשר מאפשר זיהוי "תחושתי"**







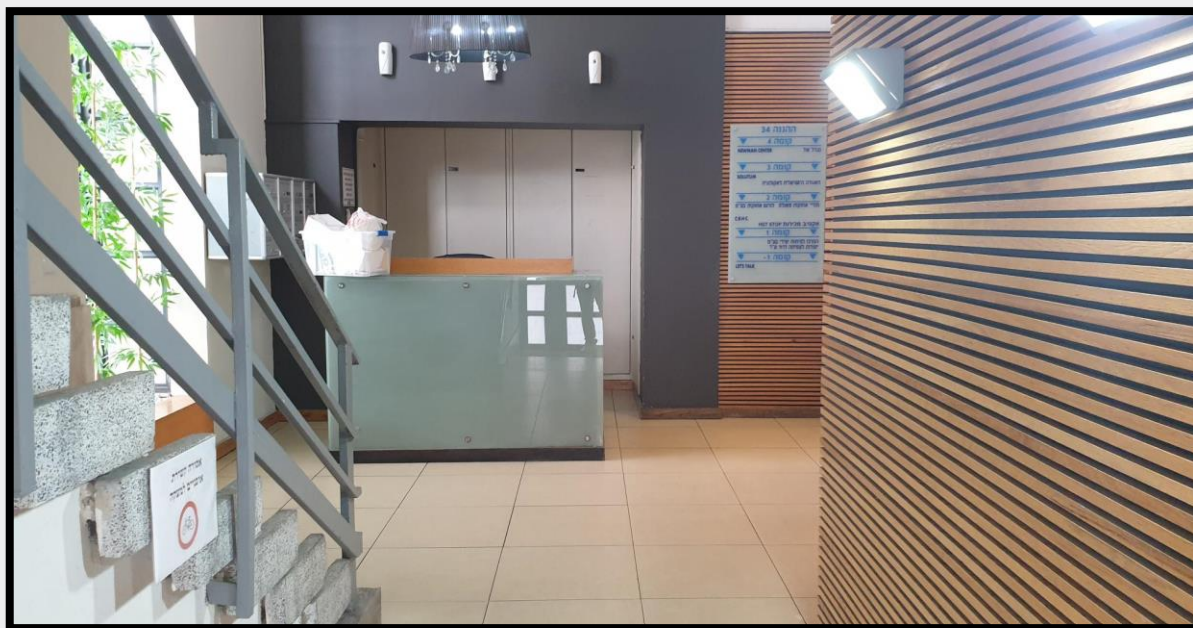
ניגודיות בתחושה במרחב הציבורי





**הקפדה על תאורה בהירה, ממוקדת/מתכווננת
ולא מסנוורת או עמומה
שימוש בתריסים ווילונות לפי צורך**







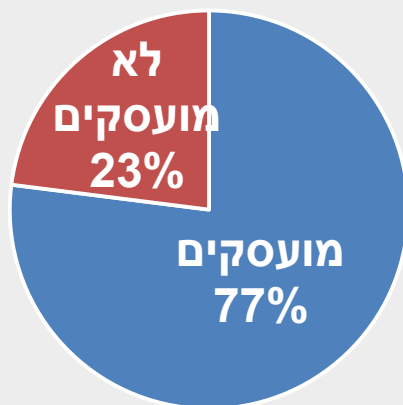
חלק ב

האדם בגיל עבודה – שירותים

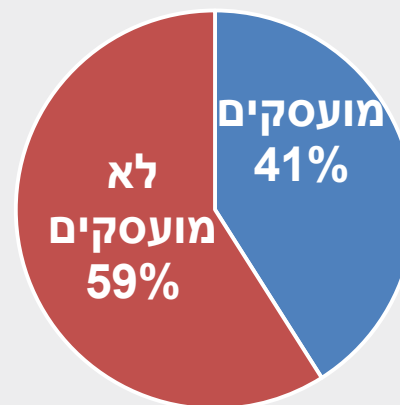


שיעור העסקה כתלות בלקות ראייה

שיעור העסקה בקרב אוכלוסיה ללא
לקות ראייה חמורה



שיעור העסקה בקרב ציבור עם לקות
ראייה חמורה





השלכות של ירידה בראייה טרום כניסה לעבודה

האתגר: כניסה לעולם עבודה והתגברות על חסמים של הסביבה

- בחירת תחום לימודים
- שינוי "בחלום" המקצועי = שינוי בזהות האישית.
- אבל ועיבוד האובדן.
- לימוד מיומנויות חדשות מותאמות.
- התאמת עמדת עבודה ושימוש בטכנולוגיה מסייעת.



השלכות מרכזיות של עיוורון מלידה טרום כניסה לעבודה

האתגר: כניסה לעולם עבודה והתגברות על חסמים של הסביבה

- בחירת תחום לימודים
- ניסיון תעסוקתי מצומצם
- העדר מושגים משמעותיים
- לעיתים התנסות מצומצמת בבחירות יומיומיות.
- הגדרה עצמית/דימוי



השלכות מרכזיות של ירידה בראייה בגיל עבודה אצל אנשים עובדים

האתגר: שמירה על מקום העבודה ו/או התפקיד

חשש מפיטורין

- הסתרת המגבלה עד כדי סכנה
- חשש מאובדן ערך כמפרנס
- שינוי בדרכי ההגעה אל ומהעבודה- תחושת תלות בתחבורה ציבורית, בהסעות, הגבלה בתורנויות.

היפלטות ממקום העבודה

- שינוי בזהות מקצועית=זהות אישית
- צורך בהסבה ולמידת מיומנויות חדשות
- פגיעה בהכנסות
- אובדן ערך עצמי כמפרנס.
- שעות פנאי רבות
- אובדן תחושת מסוגלות וחוסר אימון ביכולת להשתלב בעבודה אחרת

השתלבות בתפקיד אחר ו/או התאמות בתפקיד

- צורך בהתאמות
- צורך בלמידת מיומנויות חדשות
- שינוי בסטטוס תפקיד ולעיתים תלות
- שינוי בזהות מקצועית=זהות אישית

רצף שירותי מגדל אור בשיקום התעסוקתי



יוצרים עתיד



מטרה : הכנת צעירים עם לקות ראייה/עיוורון למעבר מבית הספר לעולם העבודה

התכנית מאפשרת לתלמידי תיכון עם לקויות ראייה או עיוורון לחוות כחבריהם, את הכניסה לעולם העבודה, תוך התנסות תעסוקתית, וחשיבה על כיוון תעסוקתי עתידי.

שלב א - להתכונן לעבודה הראשונה (עד חצי שנה) במסגרת מפגשים פרטניים או קבוצתיים.

- החלום המקצועי
- יסודות הזהות התעסוקתית
- 12 מיומנויות הביצוע
- כלים לחיפוש עבודה
- עמידה בפני קהל

שלב ב - התנסות תעסוקתית (עד שנתיים) - יישום שימוש בכלים ובידע, בליווי ובהדרכה של רכז/ת קידום תעסוקה.

- מסלול היזמות.
- מסלול העבודה בארגון – עבודת נוער 2-3 שעות בשבוע אחה"צ.
- אתגרים מרכזיים: תיווך שפתי, שיפור מיומנויות תפקודיות, קשר עם הורים/משפחה





מתנדבים לצה"ל

מטרה : ליווי צעירים עם לקות ראייה/עיוורון בתהליך הגיוס לצה"ל ובמהלך השירות הצבאי איתור צעירים עם עיוורון או לקות ראייה והדרכה לקראת גיוס לשירות צבאי משמעותי, איכותי וממצה מבחינה תעסוקתית.

הכנה לגיוס –

בניית תכנית אישית עוד בטרם אושרו כמתנדבים לצה"ל, על מנת שנוכל ללוות אותם בשלבי המיון ובחירת המקצוע. המתנדבים משתתפים בתוכנית הכנה ייעודית, המסייעת להם בתהליכי הקליטה ובהמשך השירות

בתקופת השירות - ליווי פרטני בכל שלב ושלב –

- ליווי ביום הגיוס
- ליווי לאחר הגיוס של המתנדב ושל מפקדיו
- התאמת עוזרים טכנולוגים לכל מתנדב
- בדיקת נגישות עמדות עבודה
- הדרכה שיקומית בתפקוד היום יומי





דורות המכינה לחיים עצמאיים



דורות המכינה לחיים עצמאיים מיועדות לצעירים עם לקויות ראייה ועיוורון, בגילאי 18-30 מחזיקי תעודת עיוור לתקופה של עד שנתיים.

מטרת התוכנית : מתן כלים הנחוצים לניהול חיים עצמאיים



- ✓ השתלבות במסגרת
- ✓ טיפול פרטני וקבוצתי
- ✓ הדרכה לרכישת מיומנויות לתפקוד עצמאי
- ✓ ליווי סביב צריכת שירותים בקהילה
- ✓ התנהלות כלכלית וניהול חשבון בנק
- ✓ מיצוי זכויות
- ✓ צריכת פנאי

- **אבחון תעסוקתי מותאם** – מטרה: סיוע



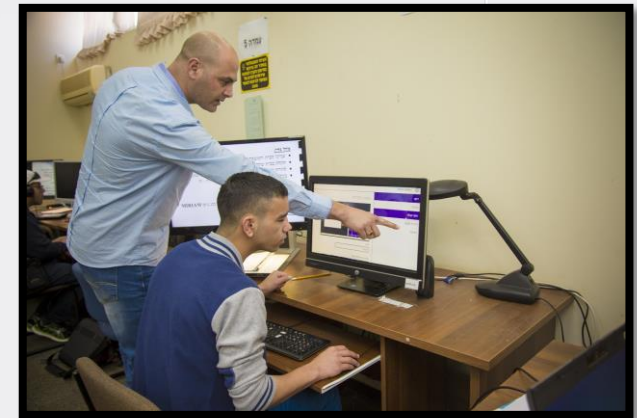
בקבלת החלטה תעסוקתית בהתאם ליכולות,
לנטיות התעסוקתיות, לאישיות, למאפייני
המגבלה ולדרישות שוק העבודה.

- **טרום שיקום** - תכניות הכשרה לקראת שילוב
בלימודים או עבודה: ליווי רגשי, השלמת
השכלה, טכנולוגיה מסייעת, ייעוץ קריירה,
לימוד מיומנויות בסיס.

- **הכשרה טכנולוגית** – הכשרה בשימוש
במחשב ובציוד טכנולוגי המותאם למצב
הראייה, לצורך לימודים ו/או עבודה.
- **התאמת סביבת עבודה ממוחשבת ונגישה** -
התאמת המחשבים, אביזרי סיוע וגיבוש
המלצה להכשרה.

שיקום תעסוקתי

בחירת קריירה, אימון לתעסוקה

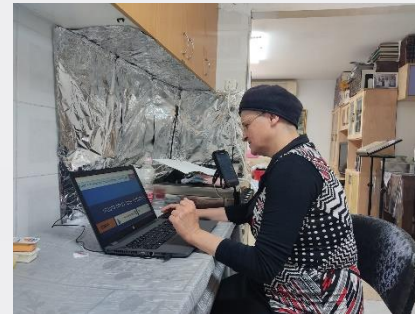




תעסוקה נתמכת

ליווי לתעסוקה בשוק החופשי לאנשים עם לקות ראייה/עיוורון בגילאי עבודה

שלושה שלבים מרכזיים : א.הכרות (איסוף מידע, הכוון תעסוקתי, תוכנית ליווי), ב.הכנה לעבודה וחיפוש משרות, ג.ליווי בעבודה/שימור עבודה.



- הכוון תעסוקתי
- שיפור מיומנויות הרלוונטיות למשרות על פי ההכוון התעסוקתי
- סיוע באיתור משרות והכנה לתהליכי מיון
- יצירת קשרים ושיתופי פעולה עם מגוון מעסיקים .
- התאמת עמדת עבודה ממוחשבת והנגשת סביבת העבודה ומטלות התפקיד.
- שימור מקום העבודה - ליווי בקליטה לתפקיד החדש ובשגרת העבודה.

שירותים למעסיק

ניתוח עיסוק, התאמת עמדת עבודה וסביבת עבודה, הכשרות לעובדים, תמיכה טכנולוגית בשגרה

שם השירות	הסבר	הערות
בדיקת התאמת עמדת עבודה	הבדיקה מתבצעת בסניף מגדל אור הקרוב ומטרתה לבדוק, איזו טכנולוגיה מסייעת נדרשת לעובד, כך שיוכל לעבוד בעמדת מחשב.	נדרשת במידה והעובד אינו יודע לאיזו טכנולוגיה מסייעת הוא נדרש לעבודתו.
בדיקת נגישות עמדת עבודה	בדיקת נגישות מערכות מידע ארגוניות לטכנולוגיה מסייעת עבור אנשים עם לקות ראייה/עיוורון	מושפע ממספר מערכות המידע הנבדקות, ממורכבות סביבת העבודה ועוד...
הכשרה	לימוד העובד שימוש בטכנולוגיה מסייעת הנדרשת לו במסגרת תפקידו	בהתאם לצורך של העובד ובתאום עם המעסיק
הכשרה במקום עבודה	הדרכת העובד במקום העבודה בשימוש בטכנולוגיה מסייעת לביצוע מטלות במערכות המידע הארגוניות	בהתאם ליכולות ובזמינות העובד/ת.
השאלת ציוד	השאלת הציוד הנדרש בעמדת עבודה ממוחשבת ממאגר ההשאלה המנוהל ע"י מגדל אור לתקופה של עד שנה.	ניתן לרכוש את הציוד בהנחה בסיום ההשאלה.
הכשרות לצוותים	מרכז ההכשרות	
תמיכה טכנולוגית	מוקד התמיכה	



תחום חברתי

✓ המועדון החברתי "בבית התרבות לעיוור" בבאר שבע, הכולל :

1. מועדון ערב לבוגרים למחזיקי תעודת עיוור בגילאים +18

2. מועדון בוקר למחזיקי תעודת עיוור בגילאי +56.

3. מרכז ראות/ תגי"ל - מועדונית לילדים עם לקויות ראייה

בגילאים 6-18



✓ חברותא- תכנית חברתית מקוונת

✓ קבוצת מטיילי מגדל אור.

✓ קבוצת רכיבה על אופני טנדם – מגדל אור

מידע לגבי פעילויות מקוונות נשלח בצרה מרוכזת



הדרכה שיקומית

לימוד טכניקות ואסטרטגיות לתפקוד עצמאי ושיפור תחושת מסוגלות



- התמצאות וניידות
- טיפול עצמי
- עבודות מטבח תחזוקת הבית
- תקשורת (ברייל, קריאה כתיבה, זיהוי כסף, שימוש בשעונים)
- טכנולוגיה - טלפונים חכמים ומחשבים
- פנאי
- הערכות לשעת חירום

גם לנושאי תעודת עיוור וגם לציבור ללא תעודות עיוור מתקיים בסביבות חייו של האדם



שיקום ראייה ירודה

המטרה : חיזוק תפקוד עצמאי , ניצול שרידי ראייה



למי מיועד ?

- מחזיקי תעודת עיוור/לקוי ראייה בכל הגילאים.
- בעלי שדה ראייה מצומצם
- בעלי חדות ראייה 3/12 בעין הטובה עם תיקון.
- מתמודדים עם קשיים תפקודיים סביב מצב הראייה
- לא קיבלו מענה מאופטיקה רגילה.



מוקד טכנולוגי 9366 *

- מיזם חדשני, ראשון מסוגו בעולם, המספק תמיכה מותאמת למשתמשי טכנולוגיה עם לקות ראייה ולמעסיקיהם. התמיכה במוקד כוללת:
- תמיכה למחשבים, טאבלטים וטלפונים סלולריים, וכן לגלישה באתרי אינטרנט
- בדיקות נגישות וייעוץ להנגשת אתרי אינטרנט
- בדיקות נגישות של יישומי מחשב במקומות עבודה, למבקשים להעסיק אנשים עם לקויות ראייה ועיוורון

84% ממשתמשי המוקד ציינו בסקר פנימי, כי המוקד מקדם את איכות החיים של אנשים עם לקויות ראייה בישראל, וכ- 70% מהפונים ציינו כי הוא תרם במידה רבה לשיפור איכות הביצועים שלהם בעבודה.





טיפול רגשי

סקר חסמים של משרד הרווחה לקבלת השירות שנערך ב-2019 הצביע על חסם רגשי,

כחסם מרכזי אשר מונע מאנשים לקבל את השירותים השיקומיים.



למי מיועד ?

מקבלי השירות ובני משפחותיהם שחווים קשיים

רגשיים סביב התמודדות עם אובדן הראייה והשלכות

המגבלה על תחומים שונים בחייהם.

הטיפול ניתן בצורה פרטית במחירים מוזלים - ע"י פסיכולוגים או פסיכותרפיסטים שעברו

הכשרה ייעודית בתחום לקוית הראייה ועיוורון וניתן בסניפים של מגדל אור ובקליניקות

נגישות של המטפלים ובזום

כיצד לקבל את השירות ?

פניה אישית למכון לראייה ירודה של מגדל אור

0777721300



תחום הפצת ידע



✓ **מרכז הכשרות – מפגשי הדרכה ומידע פרונטלית**

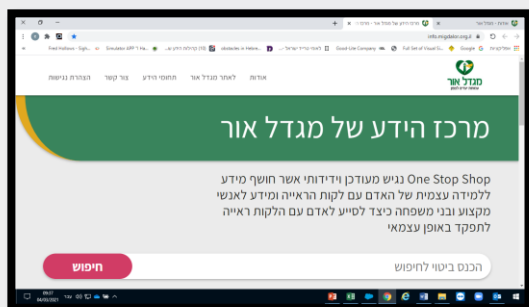
או מקוון : זכויות ושירותים, שירות וליווי נגיש, טכנולוגיות בכל

הרמות

✓ **מרכז ידע מקוון – מידע כתוב, סרטונים, מפגשים**

info.migdalar.org.il

מקוונים





תודה!

[/https://info.migdalar.org.il](https://info.migdalar.org.il) | מרכז הידע

<https://www.migdalar.org.il> | אתר