



זכויות בעבודה שגרת חירום לעובדים עם עיוורון או לקות ראייה

9.11.2023

הקליניקה לזכויות אנשים עם מוגבלות באוניברסיטה העברית

עו"ד אמאני זבידה

היעדרות מהעבודה

האם עובד זכאי
לשכר עבור הימים
שבהם נעדר
מעבודתו בגלל
המצב?

האם מותר
למעסיק לפטר
עובד שנעדר
מעבודתו בגלל
המצב?

היעדרות מהעבודה

האם מותר למעסיק לפטר עובד שנעדר מעבודתו בגלל המצב?

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006:

1. אסור לפטר עובד שנעדר מהעבודה, אם פיקוד העורף אסר על הגעה למקום העבודה.

2. אסור לפטר עובד שנעדר מהעבודה כדי להשגיח על ילדו שנמצא איתו, מכיוון שמסגרת הלימודים של הילד סגורה, **וזאת בהתקיים התנאים הקבועים בחוק.**

היעדרות מהעבודה

היעדרות עובד מעבודתו בשל השגחה על ילדו, שמוסד לימודיו סגור

ילד ללא מוגבלות: עד גיל 14
ילד עם מוגבלות: עד גיל 21

1. העובד הוא הורה יחיד

2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד

3. ההורה השני עובד ולא נעדר מהעבודה לצורך השגחה על הילד או שההורה השני אינו מסוגל להשגיח על הילד

העובד לא רשאי להיעדר מהעבודה אם במקום העבודה שלו או של ההורה השני יש סידור להשגחה על הילד.

היעדרות מהעבודה

האם מותר למעסיק לפטר עובד שנעדר מעבודתו בגלל מוגבלות או מוגבלות ילדו?

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998:

אסור לפטר עובד עם מוגבלות או עובד שהוא הורה לילד עם מוגבלות, בשל מוגבלות העובד או מוגבלות ילדו.

היעדרות מהעבודה

האם מותר למעסיק לפטר עובד שנעדר מעבודתו בגלל מוגבלות או מוגבלות ילדו?

- אם העובד נעדר שלא מהסיבות שפורטו, לא תהיה הגנה מפני פיטורים. במקרה כזה המעסיק רשאי גם לנכות את ימי ההיעדרות משכרו של העובד או ממכסת ימי החופשה שצבר.
- אם מקום העבודה הוכרז על ידי פיקוד העורף כמפעל חיוני, העובד חייב להגיע לעבודה. אי-התייצבות לעבודה במקרה כזה עשויה להיות עבירה פלילית.

היעדרות מהעבודה

האם עובד זכאי לשכר עבור הימים שבהם נעדר מעבודתו בגלל המצב?

- נכון להיום אין הסדר שמחייב מעסיקים לשלם שכר לעובדים במקרה של היעדרות מהעבודה בנסיבות שפורטו.
- בעבר נקבעו הסדרים שונים שחייבו את המעסיקים לשלם שכר לעובדים בנסיבות אלה. בכלל זאת, נחתמו הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה שחייבו את המעסיקים לשלם שכר לעובדים עם מוגבלות או הורים לילדים עם מוגבלות שנעדרו מעבודתם.

חופשה ללא תשלום (חל"ת)

האם המעסיק יכול להוציא את העובד לחל"ת?

- מעסיק יכול להוציא עובד לחל"ת רק בהסכמת העובד.
- אם העובד לא מסכים לצאת לחל"ת והמעסיק עושה זאת בכל זאת ← חופשה כפויה, שיכולה להיחשב כפיטורים או עילה להתפטרות.

חופשה ללא תשלום (חל"ת)

האם עובד שהוצא לחל"ת זכאי לדמי אבטלה?

- עובד שהוצא לחל"ת **שלא מיוזמתו** לתקופה של לפחות **14 ימים**, זכאי לדמי אבטלה אם הוא עומד **בשאר תנאי הזכאות**.
- בין תנאי הזכאות: תקופת אכשרה – העובד עבד **6 חודשים** מתוך **18 החודשים האחרונים**, גם אם לא עבד בכל ימי החודש. אם מדובר בעובד עם מוגבלות: **3 חודשים** מתוך **18 החודשים האחרונים**.

חופשה ללא תשלום (חל"ת)

עובדים מעל לגיל 67

עובדים מעל גיל 67 יהיו זכאים למענק מיוחד בדומה למענק
ההסתגלות בתקופה הקורונה, בהתקיים התנאים הקבועים בחוק.

חופשה ללא תשלום (חל"ת)

עובדים מתחת לגיל 40

עובדים מתחת לגיל 40 שקיבלו דמי אבטלה בתקופת הקורונה,

עשויים להיות זכאים לדמי אבטלה חלקיים בלבד.

חופשה ללא תשלום (חל"ת)

שמירה על זכויות פנסיוניות

- במהלך החל"ת המעסיק לא משלם שכר ולא מבצע הפרשות לביטוח הפנסיוני.
- הפסקת ההפרשות השוטפות לביטוח הפנסיוני עלולה לפגוע בכיסוי הביטוחי של העובד, בוותק וברצף הזכויות הפנסיוניות.



דוא"ל ליצירת קשר:
law_clinics@savion.huji.ac.il

"חמ"ל חברתי" בפייסבוק